

INTISARI

Sistem informasi Akuntansi dan Pengendalian Intern Penggajian Karyawan Pada BMT Usaha Mandiri Sejahtera

Sistem akuntansi penggajian dirancang untuk menangani transaksi gaji karyawan beserta pembayarannya. BMT Usaha Mandiri Sejahtera merupakan lembaga yang baru berdiri dan mengalami peningkatan jumlah pegawai di setiap bulannya, sehingga dibutuhkan pengelolaan sistem akuntansi penggajian yang baik.

Simpulan yang dapat diambil dari penelitian antara lain Bagian atau fungsi yang terkait bagian kepegawaian, pembuat daftar gaji, dan lain sebagainya. Dokumen yang digunakan kartu daftar absensi, daftar gaji, dan lain sebagainya. Catatan akuntansi adalah buku kas umum dan kartu penghasilan karyawan. Laporan yang dihasilkan laporan daftar gaji, bukti pegawai dan pembayaran gaji. Jaringan prosedurnya adalah prosedur pencatatan waktu hadir, pembuat daftar gaji dan pembayaran gaji. Sistem pengendalian intern di BMT Usaha Mandiri Sejahtera dinilai masih kurang baik. Ada beberapa pegawai yang merangkap beberapa bagian. Bagan alir yang digunakan BMT Usaha Mandiri Sejahtera sudah sesuai dengan teori Mulyadi.

Saran yang dapat diberikan berdasarkan simpulan tersebut adalah melakukan penggajian dengan menggunakan payroll di bank, transaksi keuangan dilakukan pengklasifikasian berupa buku kas keluar dan buku kas masuk serta meningkatkan sistem otorisasi untuk penambahan personil supaya tidak ada fungsi yang merangkappencatatan. Hal ini agar mempermudah dalam mengecek dan meneliti kebenaran berjalannya sistem akuntansi penggajian pada BMT Usaha Mandiri Sejahtera.

Kata kunci : Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Interen Penggajian Karyawan

ABSTRACT

Accounting Information System and Internal Control Payroll Employess on BMT Usaha Mandiri Sejahtera

Payroll accounting system is designed to handle employee salary transactions along with their payments. BMT Usaha Mandiri Sejahtera is a newly established institution and experienced an increase in the number of employees in each month, so it takes the management of a good payroll accounting system.

The conclusions that can be drawn from the research include Section or related functions of the employment department, the payroll maker, and so forth. Documents used attendance attendance cards, payroll lists, and so on. Accounting records are general ledger and employee income cards. Reports generated report payroll, employee evidence and salary payments. Networking procedures are present time registration procedures, payroll and payroll. Internal control system in BMT Mandiri Sejahtera business is considered still not good. There are several employees who concurrently share some parts. The flow chart used by BMT Usaha Mandiri Sejahtera is in accordance with Mulyadi's theory.

Suggestions that can be given based on these conclusions are payroll with payroll in bank, financial transactions are done in the form of outgoing cash book and cash book entry and improve authorization system for addition of personnel so that no function generating recording. This is to facilitate in checking and examining the correctness of payroll accounting system in BMT Usaha Mandiri Sejahtera.

*Keywords: Accounting Information System and Internal Control of Payroll
Employees*