

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dalam bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Implementasi CSR PT Monrad Intan Barakat antara lain:
 - a. Bagi Lingkungan dan Masyarakat
 - 1) Bidang pendidikan, berupa pemberian bantuan perlengkapan dan peralatan sekolah serta donasi dana beasiswa.
 - 2) Bidang ekonomi, berupa bantuan bergulir binaan ternak kambing, penyuluhan petani sawit/karet di 20 desa, pengelolaan forum perkasa, tunjangan transport pendamping kelompok, serta pelatihan motivasi kelompok.
 - 3) Bidang kesehatan, berupa kegiatan donor darah.
 - 4) Bidang keagamaan, berupa tali asih, pemberian paket lebaran, serta pemberian sembako.
 - 5) Bidang kepemudaan, berupa kegiatan sosial dan kepemudaan/ PHBI.
 - 6) Bidang lingkungan, berupa kegiatan penghijauan untuk lingkungan.
 - 7) Bidang infrastruktur, berupa perbaikan jalan, perbaikan/pembuatan jembatan, dan pembuatan sumur bor.

- 8) Bidang bencana, berupa bantuan untuk korban bencana banjir, gempa bumi, tanah longsor dll.
 - 9) Bidang donasi, berupa pembuatan proposal kegiatan dll.
- b. Bagi karyawan

Implementasi program CSR diarahkan pada tercapainya peningkatan kesejahteraan hidup karyawan, yakni:

- 1) Bersifat ekonomis, seperti uang pensiun, tunjangan hari raya, bonus, tunjangan kematian, tunjangan kesehatan.
 - 2) Pemberian fasilitas, seperti fasilitas olahraga, pendidikan atau seminar, koperasi karyawan, kendaraan, rumah untuk tempat tinggal.
 - 3) Pelayanan, seperti asuransi, bantuan hukum dll.
2. PT Monrad Intan Barakat dalam melaksanakan Corporate Social Responsibility, menemui beberapa kendala:
- 1) Minimnya pengetahuan masyarakat terhadap fungsi dari program CSR yang dilakukan PT Monrad Intan Barakat.
 - 2) Keterbatasan biaya guna melaksanakan program CSR.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang diuraikan, maka penulis mengajukan saran, diantaranya:

1. Sebaiknya program CSR terhadap karyawan dilakukan lebih maksimal, sehingga kebutuhan karyawan benar-benar terpenuhi. Hal

ini akan berdampak positif bagi kinerja karyawan di PT Monrad Intan Barakat.

2. Pelaksanaan CSR hendaknya melibatkan masyarakat yang dapat diwakilkan LSM sehingga masyarakat juga dapat memonitor kegiatan CSR tersebut.
3. Memperluas program CSR terhadap masyarakat sekitarnya agar dapat menjalin hubungan silaturahmi yang baik.
4. Dalam pelaksanaan dan penerapan CSR, sebaiknya tujuan dan fokus utamanya adalah kesejahteraan masyarakat dan upaya pelestarian lingkungan sebagai bentuk tanggungjawab sosial perusahaan.
5. Sebaiknya perusahaan lebih sering memberikan sosialisasi kepada karyawan secara intensif, agar karyawan lebih mengerti dan paham pentingnya melaksanakan program CSR.