

MOTTO

”Dan barangsiapa yang bertawakkal kepada Allah SWT niscaya Allah SWT akan mencukupkan (keperluannya)”. [Ath-Thalaq:3]

“Dan barangsiapa yang bertakwa kepada Allah SWT niscaya Allah SWT menjadikan baginya kemudahan dalam urusannya”. [Ath-Thalaq:4]

“Dan barangsiapa yang bertakwa kepada Allah SWT niscaya Dia akan menghapus kesalahan-kesalahan dan akan melipat gandakan pahala baginya”. [Ath-Thalaq:5]

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Tio Ananta Ferdiansyah

NIM : 201403030011

Menyatakan bahwa tugas akhir ini dengan judul **“ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT MONRAD INTAN BARAKAT (BAKRIE SUMATERA PLANTATIONS Tbk) KALIMANTAN SELATAN”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam tugas akhir ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, ... Agustus 2017

Tio Ananta Ferdiansyah

NIM: 20143030011

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul “**Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Pada PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera Plantations Tbk) Kalimantan Selatan**”.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Ahli Madya (Amd) pada Program Studi Akuntansi Program Vokasi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penyelesaian tugas akhir ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Bambang Jatmiko, S.E., M.Si., selaku Direktur Utama Program Vokasi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Barbara Gunawan, S.E., M.Si., Ak., C.A., selaku Kepala Program Studi D3. Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Desi Susilawati, S.E., M.Sc., selaku Sekretaris Program Studi D3. Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Puspita Dewi Wulaningrum, S.Pd., M.Sc., selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah meluangkan waktunya dan memberikan masukan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi D3. Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Bapak Ferdi Arifin dan Ibu Titis Arlina, selaku kedua orang tua penulis yang sangat penulis sayangi, yang selalu memberi dukungan dan do'a untuk penulis.
7. Adelia Pradipta, selaku adik penulis yang sangat penulis sayangi yang selalu memberi semangat untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.
8. *My best partner* Wilujeng Wahyuning Tyas, terimakasih untuk do'a, semangat, pengertian, kesabaran, kepercayaan, dan motivasinya selama ini.
9. Bandit's, yang beranggotakan Aulia Githa, Aril, Deny Trihartadi, Egar Evanthy, Fadly Khairul Ikhwan, Hanalya Danissa, Jason Andrew Moniaga, Primaloka, Rahmi Rahmawati, Yuda Saifudin, selaku teman seperjuangan sejak masa sekolah yang selalu menjadi teman penghibur, tawa dan menemukan hal-hal baru, Gengs kalian memang hebat.
10. Mamang *Squad* yang beranggotakan Adriansyah Mahardika, Alfin Nugraha, Apri Sanjaya, Arif Eko Fristian, Dean Harahap, Dhorizqy Friendly, Faisal Hidayat, Garin Nuansa, Iyovan, Lutfi Rustandi, Rifqi Sujiwo, Muhammad Rofian, Rio Perdana, Wisnu Rahsanjaya, yang selalu mendukung dan membimbing setiap langkah yang akan penulis ambil agar tidak salah langkah kedepannya, kalian teman yang dapat dikatakan menjadi keluarga kedua untuk penulis, kalian memang terbaik kawan.

11. *Staff* dan karyawan PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera *Plantations* Tbk) Kalimantan Selatan yang telah membantu penulis selama melaksanakan penelitian Tugas Akhir
12. Semua pihak yang belum disebutkan yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materiil sehingga penulis dapat menyelesaikan pembuatan tugas akhir ini.

Semoga kebaikan yang telah mereka berikan medapatkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari sebagai manusia tidak luput dari kekurangan dan keterbatasan dalam pembuatan tugas akhir ini, oleh karena itu kritik dan saran akan diterima dengan lapang dada untuk perbaikannya. Akhirnya penulis berharap semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, ... Agustus 2017

Tio Ananta Ferdiansyah

NIM: 20143030011

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Batasan Penelitian.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Sistem Akuntansi Penggajian.....	6
1. Pengertian Sistem	6
2. Pengertian Akuntansi.....	6

3. Pengertian Sistem Akuntansi.....	7
4. Pengertian Gaji.....	8
5. Pengertian Sistem Akuntansi Penggajian.....	8
B. Fungsi Yang Terkait Dalam Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan.....	9
C. Dokumen Yang Digunakan Dalam Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan.....	10
D. Catatan Yang Digunakan Dalam Pencatatan Akuntansi Penggajian Karyawan.....	13
E. Jaringan Prosedur Dalam Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan.....	14
F. Sistem Pengendalian Internal.....	16
G. Penelitian Terdahulu.....	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	20
A. Obyek Penelitian.....	20
B. Sumber Data.....	20
C. Metode Pengumpulan Data.....	21
D. Metode Yang Digunakan.....	21
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	23
A. Gambaran Umum PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera <i>Plantations</i> Tbk) Kalimantan Selatan.....	23
1. Profil PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera <i>Plantations</i> Tbk) Kalimantan Selatan.....	23

2.	Logo PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera <i>Plantations</i> Tbk) Kalimantan Selatan.....	25
3.	Visi dan Misi PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera <i>Plantations</i> Tbk) Kalimantan Selatan.....	25
4.	Struktur Organisasi PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera <i>Plantations</i> Tbk) Kalimantan Selatan.....	26
5.	Sistem dan Prosedur Kerja PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera <i>Plantations</i> Tbk) Kalimantan Selatan.....	28
B.	PEMBAHASAN.....	57
1.	Ketentuan Gaji Karyawan Pada PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera <i>Plantations</i> Tbk) Kalimantan Selatan.....	57
2.	Sistem Penggajian Karyawan Pada PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera <i>Plantations</i> Tbk) Kalimantan Selatan.....	60
3.	Bagian Yang Terkait Dalam Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Pada PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera <i>Plantations</i> Tbk) Kalimantan Selatan.....	65

4. Prosedur Penggajian Karyawan Pada PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera <i>Plantations</i> Tbk) Kalimantan Selatan.....	65
5. Bagan Alir (<i>Flowchart</i>) Penggajian Karyawan Pada PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera <i>Plantations</i> Tbk) Kalimantan Selatan.....	68
6. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Pada PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera <i>Plantations</i> Tbk) Kalimantan Selatan.....	69
BAB V PENUTUP.....	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

4.1	Logo PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera Plantations Tbk) Kalimantan Selatan.....	25
4.2	Struktur Organisasi PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera Plantations Tbk) Kalimantan Selatan.....	27
4.3	Bagan Alir (<i>Flowchart</i>) Penggajian Pada PT Monrad Intan Barakat (Bakrie Sumatera Plantations Tbk) Kalimantan Selatan.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Tes Turnitin
- Lampiran 2. Daftar Pertanyaan Wawancara
- Lampiran 3. Data Karyawan 1
- Lampiran 4. Data Karyawan 2
- Lampiran 5. Absensi Karyawan
- Lampiran 6. Premi Karyawan
- Lampiran 7. Surat Perintah Lembur
- Lampiran 8. Overtime (Lembur) Karyawan
- Lampiran 9. Perhitungan Tunjangan Beras
- Lampiran 10. Rekapitulasi Gaji Karyawan