

## **BAB VI**

### **SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang penyerapan tenaga kerja sektor industri besar dan sedang di Jawa Tengah, maka dapat disimpulkan:

1. Hasil estimasi faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja seperti jumlah unit usaha, dan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) memberikan pengaruh yang nyata terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri sedang dan besar, hal ini berarti ketika terjadi peningkatan pada variabel-variabel tersebut, maka akan meningkatkan penyerapan tenaga kerja pada industri sedang dan besar di Jawa Tengah;
2. Hasil estimasi variabel upah minimum (UMK) memberikan pengaruh negatif terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri sedang dan besar, hal ini berarti ketika terjadi peningkatan upah minimum maka akan menyebabkan penurunan penyerapan tenaga kerja pada industri sedang dan besar di Jawa Tengah.

#### **B. Saran**

1. Pemerintah harus berperan sebagai fasilitator bagi industri-industri yang ada, bisa juga memberikan kemudahan bagi para investor untuk mengembangkan sektor industri atau menanamkan modalnya di Jawa Tengah untuk mengembangkan industri-industri di Jawa Tengah baik

berupa perluasan industri yang sudah ada ataupun membangun/membuat jenis industri baru.

2. Pemerintah harus membuat kebijakan baru untuk meningkatkan UMK Jawa Tengah agar sesuai dengan KHL.
3. Salah satu penyebab rendahnya UMK di Jawa Tengah adalah karena rendahnya produktivitas tenaga kerja di Jawa Tengah, oleh karena itu pemerintah harus memberi fasilitas kepada masyarakat, khususnya angkata kerja yang ada berupa pendidikan ataupun pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan sklil mereka.
4. Pemerintah juga harus menghimbau seluruh sektor ekonomi terutama pada sektor industri sedang dan menengah untuk menggunakan standar upah minimum yang ditetapkan oleh pemerintah dalam memberikan gaji kepada karyawannya.
5. Penulis juga menyarankan pada peneliti-peneliti selanjutnya khususnya penelitian yang membahas penyerapan tenaga kerja pada industri sedang dan besar sebagai permasalahan untuk mengembangkan dan memperdalam analisis terhadap variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi penyerapan tenaga kerja pada industri sedang dan besar.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan dalam penelitian ini yaitu hanya terdiri dari tiga variabel yaitu variabel jumlah unit usaha, Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), dan upah minimum (UMK). Penelitian ini kurang memberikan faktor-faktor lain yang

kemungkinan mempunyai hubungan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri sedang dan besar.