

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi publik.
2. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi publik.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi publik.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya, pengisian kuesioner sebaiknya dilakukan dengan metode wawancara secara langsung kepada responden, sehingga pengisian kuesioner menjadi sempurna.
2. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja organisasi publik.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas populasi dan dilakukan pada lokasi yang berbeda sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasikan lagi.

C. Keterbatasan Penelitian

Meskipun penelitian ini telah selesai dilaksanakan, akan tetapi penelitian ini masih memiliki beberapa keterbatasan sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menggunakan objek penelitian Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bantul sehingga belum dapat memberikan gambaran yang lebih jelas mengenai pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja organisasi publik secara menyeluruh.
2. Sampel dalam penelitian ini relatif sedikit, yaitu 88 responden dari aparatur pemerintah Kabupaten Bantul, sehingga generalisasinya sangat terbatas. Penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah sampel dengan memperluas lingkup penelitian pada beberapa daerah kabupaten/kota di Jawa maupun di luar Jawa.
3. Pada penelitian ini hanya melihat variabel budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja organisasi publik, sedangkan masih banyak variabel lain yang mempengaruhi kinerja organisasi publik.