

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Organisasi Publik pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai metode pengumpulan data. Subjek dalam penelitian ini adalah kepala dinas, sekretaris, dan pegawai SKPD yang bertugas di Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan dengan bantuan SPSS 21.0.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi publik. Sedangkan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi publik.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Organisasi Publik.

ABSTRACT

This study aimed to analyze The Influence of Organizational Culture, Leadership Style and Job Satisfaction on The Performance of Public Organizations on The Local Government of Bantul Regency. This study used a questionnaire as a method of data collection. Subject in this study is the head office, secretaries, and clerks SKPD who served in Bantul District Government. This samples in this study was conducted with a purposive sampling method. The data in this study performed with SPSS 21.0

Based on the analysis that has been done shows that organizational culture and job satisfaction has positive influence on the performance of public organizations. While the leadership style does not affect the performance of public organizations.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Job Satisfaction, Performance Public Organizations