

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA ORGANISASI PUBLIK
(Studi Empiris pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul)**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, LEADERSHIP
STYLE, AND JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF PUBLIC
ORGANIZATIONS***

(Empirical Study on The Local Government of Bantul Regency)

SKRIPSI

Diajukan Guna Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

RENI LARASATI

20130420104

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Reni Larasati

Nomor Mahasiswa : 20130420104

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik (Studi Empiris pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 2 Februari 2017

Reni Larasati

MOTTO

(Ingatlah), ketika kamu memohon pertolongan kepada Tuhanmu, lalu diperkenankan-Nya bagimu: “Sesungguhnya Aku akan mendatangkan bala bantuan kepadamu dengan seribu malaikat yang datang berturut-turut”

(QS Al Anfaal: 9)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.

(QS Alam Nasyrah: 6-9)

Bersemangatlah dalam hal yang bermanfaat bagimu, dan mintalah pertolongan kepada Allah, serta janganlah lemah.

(HR. Muslim)

Halaman Persembahan

Alhamdulillah dengan selesainya skripsi ini Reni mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sampai saat ini saya masih diberikan kesehatan dan dapat menyelesaikan studi ini dengan memperoleh ilmu yang bermanfaat.
2. Ayahandaku tercinta terimakasih untuk kasih sayang dan semua yang telah diberikan selama ini.
3. Ibundaku tercinta yang masih setia menemani memberikan doa dan dukungan selama ini, terimakasih untuk semua yang telah diberikan kepada Reni.
4. Semua keluarga tercinta saya yang selalu mendo'akan serta memberikan motivasi dan support yang sangat luar biasa.
5. Thony Cahya yang selalu ada dalam situasi bahagia bahkan sedih, yang tak pernah lupa memberikan do'a, motivasi, waktu, semangat, serta dorongan kepada saya hingga dapat menyelesaikan studi.
6. Sahabat-sahabat seperjuanganku, Shipa Fauziah, Mellyanda Febrina Audia, Desy Amalia Candrakusuma, setiap usaha pasti ada hasilnya. Terimakasih atas support dan bantuannya sehingga penulis dapat menyelesaikan studi.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah.....	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Teori Kontingensi.....	11
2. Budaya Organisasi	13
3. Gaya Kepemimpinan.....	15
4. Kepuasan Kerja	17
5. Kinerja Organisasi Publik	19
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	21
C. Model Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Obyek dan Subyek Penelitian	26
B. Jenis Data	26

C. Teknik Pengambilan Sampel.....	27
D. Teknik Pengumpulan Data.....	28
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	32
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian.....	38
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	47
C. Hasil Penelitian.....	54
D. Pembahasan.....	59
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....	62
A. Simpulan.....	62
B. Saran.....	62
C. Keterbatasan.....	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

3.1. Operasional Variabel Independen	30
3.2. Operasional Variabel Dependen	32
4.1. Rincian Pengembalian Kuesioner	39
4.2. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.3. Karakteristik Responden berdasarkan Umur	40
4.4. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
4.5. Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja	42
4.6. Hasil Analisis Deskriptif Statistik	43
4.7. Kategori Variabel Budaya Organisasi	44
4.8. Kategori Variabel Gaya Kepemimpinan	45
4.9. Kategori Variabel Kepuasan Kerja	46
4.10. Kategori Variabel Kinerja Organisasi Publik	47
4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	48
4.12. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	49
4.13. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	49
4.14. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Organisasi Publik	50
4.15. Hasil Uji Reliabilitas	51
4.16. Hasil Uji Normalitas	52
4.17. Hasil Uji Multikolinearitas	53
4.18. Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
4.19. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	54
4.20. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
4.21. Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	57
4.22. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	59

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian.....	25
----------------------------	----