

Pengaruh keadilan kompensasi prosedural dan keadilan kompensasi distributive terhadap keadilan kompensasi dan komitmen afektif pada perawat rawat inap dirumah sakit pemerintah

Indah septianingrum

Heru kurnianto tjahjono

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Abstrak

Rumah sakit merupakan bagian integral dari seluruh sistem pelayanan kesehatan merupakan kegiatan yang padat modal dan padat karya. Perawat merupakan salah satu sumber daya manusia terbesar dalam sebuah rumah sakit. Profesi perawat berperan penting dalam menghasilkan kualitas pelayanan kesehatan dirumah sakit berdasarkan pendekatan biospikososialspiritual. Dilihat dari beban resiko yang dihadapi perawat, perawat perlu mendapatkan jaminan keamanan dari resiko-resiko yang muncul agar perawat tetap dapat berkomitmen pada organisasi. Salah satu jaminan yang jadi isu adalah tentang kompensasi, baik dalam hal keadilan kompensasi procedural maupun keadilan kompensasi distributive. Jika harapan jika perawat mendapatkan kepuasan dalam hal keadilan kompensasi tersebut maka komitmen yang tumbuh antara perawat dengan rumah sakit semakin kuat.

Metodologi penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dimana data yang digunakan adalah data primer yang berasal dari data kuesioner. Metode yang digunakan adalah metode regresi linear. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah perawat rawat inap di RSUD Tidar Magelang dan RSUD Muntilan yang masing-masing berjumlah 199 orang dan 124 orang perawat.

Hasil dari penelitian ini adalah bahwa keadilan kompensasi procedural dan keadilan kompensasi distributive sama-sama berpengaruh positif terhadap kepuasan kompensasi dan komitmen afektif dimasing-masing rumah sakit.

Kata kunci : keadilan kompensasi prosedural, keadilan kompensasi distributive, kepuasan kompensasi, komitmen afektif

The influence of distributive compensation justice and procedural compensation justice to compensation satisfied and affective commitment to overnight nurse in the government hospital

Indah septianingrum

Heru kurnianto tjahjono

Muhammadiyah university of Yogyakarta

Abstract

Hospital is the integral part on whole of health service system and hospital constitute activity, which is full with compact finance capital and fully of compact creation. the nurse in which one of the biggest human resources on the hospital system. The job of nurse is more important be getting good server of healthy safe in the hospital activity, from the base of “bio psikososial spiritual”. It refer from the burden consequence of nurse job, the nurse its need it some guarantee of secure, more guarantee from any consequence from the job of nurse. If the nurse is getting guarantee from any consequence its can make the nurse to be good commitment with the hospital where are the nurse work in this concerning is hospital. Which one of guarantee the nurse can get its on linear of distributive and procedural justice perceptions make more employed commitment and also make the hospital to be getting of major role on the whole of healthy service system.

Methodology this study is quantitative research linear though of statistics analysis it's come from questioner method, the other method it's regresi linear. On this method study we get respondent from the overnight nurse on Magelang central hospital and Muntilan central hospital, totally the respondent from the Magelang central hospital is 199 nurse's and from the Muntilan central hospital is 124 nurse's.

The result of this study is if the equitable of distributive and procedural justice perceptions it's work it really make positive effect to the compensation satisfied on the our hospital.

Keyword : distributive compensation justice, procedural compensation justice, compensation satisfied, commitment affective