

INTISARI

Pada tesis ini penulis meneliti tentang kinerja karyawan pada PT. Mega Andalan Komponen Logam. Dari aspek penerapan budaya organisasi “HASIL” yang mana budaya organisasi ini hanya ada di perusahaan tersebut. Budaya Organisasi “HASIL” adalah hasil perpaduan budaya Kaizen jepang dengan nilai-nilai luhur budaya Jawa. Aspek lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kepuasan kerja dan komitmen afektif. Kepuasan kerja ini merupakan ungkapan perasaan karyawan dalam bekerja terhadap lingkungannya. Sedangkan komitmen afektif juga menjadi faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi “HASIL”, kepuasan kerja, komitmen afektif terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 126 responden yang berstatus karyawan tetap. Data dikumpulkan melalui metode kuisisioner yang diisi secara mandiri bertahap dengan menggunakan metode sensus. Pengukuran terhadap konstruk *eksogen* dan *endogen* diuji menggunakan analisa faktor konfirmatori dan hasilnya menunjukkan bahwa uji kelayakan *full model* berada dalam rentang nilai yang diharapkan. Hasil penelitian ini membuktikan dan memberikan kesimpulan bahwa: (1). Budaya organisasi “HASIL” berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2). Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3). Budaya organisasi “HASIL” berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif, (4). Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif, (5). Komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya organisasi “HASIL”, kepuasan kerja, komitmen afektif dan kinerja karyawan