

## DAFTAR PUSTAKA

Buku–buku:

Abdulkadir Muhammad, *Hukum Perusahaan Indonesia*, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung.

Agusmidah, 2010, *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia: Dinamika dan Kajian Teori*, Bogor: Ghalia Indonesia.

Andri Sri, 2014, *Hukum Dagang*, Makassar: Mitra Wacana Media.

Asikan, Zainal dkk, 2014, *Dasar-dasar Hukum Perburuhan*, Jakarta: Rajawali Pers.

Bagus Sarnawa, Johan Erwin, 2010, *Hukum Ketenagakerjaan*, Yogyakarta: Lab Hukum UMY.

Editus Adisu, Libertus Jehani, 2006, *Hak-Hak Pekerja Perempuan*, Tangerang: Visi Media.

Lalu Husni, 2000, *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Lalu Husni, 2001, *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Murti Pramuwardhani Dewi, 2014, *Implementasi Hak Cuti Melahirkan Bagi Pekerja Perempuan Pada Perusahaan Industri Tekstil dan Sarung Tangan di Kabupaten Sleman*, UGM.

Sendjun H. Manulang, 1995, *Pokok-Pokok Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Uwiyono, Aloysius dkk, 2014, *Asas-Asas Hukum Perburuhan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Zaeni Asyhadie, 2013, *Hukum Kerja: Hukum Ketenagakerjaan Bidang Hubungan Kerja*, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Perundang-undangan:

Undang-Undang Dasar 1945.

Kitab Undang-Undang Hukum Perdata.

[Undang Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003.](#)

Undang Undang Nomor 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional.

Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2015 tentang Program Jaminan Kecelakaan Kerja dan Jaminan Kematian.

Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2015 tentang Penyelenggara Program Jaminan Hari Tua.

Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2015 tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Pensiun.

Peraturan Presiden Nomor 19 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2013 tentang Jaminan Kesehatan.

Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor 6 Tahun 2016 tentang Tunjangan Hari Raya.

PP Nomor 14 Tahun 1993 Tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja.

KEPMEN No.49/MEN/IV/2004 Tentang Hak Mendapatkan Upah.

KEPMEN No. 49/MEN/IV/2004 tentang Ketentuan Struktur dan Skala Upah

No. KEP.102/MEN/VI/2004 tentang kerja lembur dan upah kerja lembur.

Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. Permen 03/Men/1989 Tentang Larangan  
PHK Terhadap Pekerja Perempuan.

Konvensi ILO No.100 Tahun 1951 tentang 1951 tentang Pengupahan Yang Sama  
Bagi Pekerja Laki-laki dan Wanita Untuk Pekerjaan Yang Sama Nilainya  
serta Konvensi ILO Nomor 111 Tahun 1958 tentang Diskriminasi dalam  
Pekerjaan dan Jabatan.

Jurnal:

Tinuk Istiarti, "Jurnal Kesehatan Lingkungan Indonesia , Vol. 11 No. 2 /  
Oktober 2012, Penerapan Hak Cuti Melahirkan Bagi Pekerja  
Perempuan di Sektor Formal.