

**PELAKSANAAN HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI  
PEKERJA/BURUH PEREMPUAN PADA PT. AMEYA LIVING  
STYLE INDONESIA  
SKRIPSI**



Disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada  
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Diajukan Oleh :**

**Pipit Vanessa**

**20130610122**

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017

## **PERNYATAAN**

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : PIPIT VANESSA  
Nomor Mahasiswa : 20130610122  
Program Studi : FAKULTAS HUKUM  
Judul : PELAKSANAAN HAK CUTI MELAHIRKAN  
BAGI PEKERJA/BURUH PEREMPUAN PADA  
PT. AMEYA LIVINGSTYLE INDONESIA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 9 Mei 2017

Yang membuat pernyataan,

**PIPIT VANESSA**

## HALAMAN MOTTO

“Mohonlah pertolongan Allah dengan sabar dan sholat, niscaya Allah akan memberikan pertolongan. Hal itu sungguh berat kecuali bagi mereka yang beriman”

( QS. Al-Baqarah 45)

“Barang siapa yang memudahkan jalannya orang menuntut ilmu, maka Allah memudahkan jalan baginya ke surga”

(H.R Turmudzi)

“Ilmu pengetahuan tanpa agama lumpuh, agama tanpa ilmu pengetahuan buta”

(Albert Einstein)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

### KARYA TULIS INI KUPERSEMBAHKAN KEPADA:

- ❖ ALLAH SWT, yang selalu ada dalam setiap langkahku, atas segala karunia dan hidayah, akal serta fikiran dan atas segala kemudahan-Nya.
- ❖ Rasullulah SAW, yang telah membawa kita dari masa jahiliyah ke masa terang benderang saat ini.
- ❖ Kedua orang tuaku, Bapak Zaidan Jauhari dan Ibu Sukartinah yang telah memberikan restunya, pengorbanan dan perjuangan yang tidak akan tergantikan oleh apapun.

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT serta tak lupa sholawat dan salam kami ucapkan kepada junjungan kami Nabi Muhammad SAW, atas segala karuni dan hidayahNya kepada kami, sehingga tugas akhir ini dapat selesai sesuai dengan apa yang kami harapkan.

Skripsi yang berjudul “PELAKSANAAN HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI PEKERJA/BURUH PEREMPUAN PADA PT. AMEYA LIVINGSTYLE INDONESIA” ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menghaturkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya atas segala bimbingan dan bantuan yang penulis terima dari beberapa pihak, sehingga terselesaikannya penulisan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis haturkan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Ir Gunawan Budiyanto, M. P, sebagai Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Trisno Raharjo, S.H., M.Hum, sebagai Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Nasrullah, S.H.,S.Ag.,M.CL, selaku Ketua Penguji yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat kepada penulis.
4. Bapak Beni Hidayat, S.H., M.Hum sebagai Dosen Pembimbing Skripsi I yang telah memberikan bimbingan kepada penulis.
5. Bapak Bagus Sarnawa, S.H.,M.Hum sebagai Dosen Pembimbing Skripsi II yang telah dengan sabar membimbing dan memberikan pengarahan kepada penulis.
6. Bapak Jojo Pratama sebagai HRD HR-GA PT. Ameya Livingstyle Indonesia yang telah bersedia meluangkan waktunya dan memberikan informasi yang bermanfaat.
7. Karyawan Perempuan PT. Ameya Livingstyle Indonesia yang bersedia memberikan waktunya kepada penulis.
8. Seluruh staff Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih untuk bantuan dan kemudahan yang telah diberikan selama ini.

9. Mas Nur Arddin Nuzul Anggara, terima kasih telah menjadi sahabat, kakak, orang tua, guru, yang selalu mendukung di segala situasi dan memberikan nasihat-nasihat terbaik.
10. Bude Tri Wibowo, Mbak dita, Mas Itus, Mbak Sesa, Mas Dior dan Aina yang telah mendukung dalam segala hal.
11. Nur Fattiyah Chasanah, terimakasih telah menemani selama 3 tahun ini.
12. Teman-teman Fakultas Hukum angkatan 2013.
13. Semua pihak yang telah memberikan bantuan, baik bantuan moril maupun materiil yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis sangat menyadari banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun akan penulis terima untuk perbaikan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 20 Maret 2017

Pipit Vanessa

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>ABSTRAK</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusaan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II TINJAUAN UMUM MENGENAI PEKERJA DAN</b>	
<b>HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN</b>	
A. Pekerja.....	8
B. Hak-hak Pekerja/ Buruh	
Perempuan.....	17
<b>BAB III METEDOE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	33
B. Jenis Data .....	33
C. Teknik Pengumpulan Data.....	35
D. Lokasi Penelitian.....	36
E. Teknik Pengambilan Sampel.....	36
F. Responden dan Narasumber.....	36
G. Analisis Data .....	37

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

### **A. Pelaksanaan Hak Cuti Melahirkan Bagi Pekerja/Buruh Perempuan**

Di PT. Ameya Livingstyle Indonesia..... 36

### **B. Faktor Penghambat Pelaksanaan Hak Cuti Melahirkan Bagi Pekerja/ Buruh Perempuan Pada PT.Ameya Livingstyle**

Indonesia ..... 65

## **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan ..... 73

B. Saran ..... 74

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## Daftar Tabel

Tabel 1 Struktur Organisasi PT. Ameya Livingstyle

Indonesia ..... 39

Tabel 2 Data Pekerja ..... 47

## **ABSTRAK**

Pertumbuhan ekonomi yang sangat cepat ditandai dengan tumbuhnya industri-industri yang menimbulkan banyak peluang bagi angkatan kerja pria maupun wanita. Sebagian besar lapangan kerja di perusahaan banyak memberi peluang bagi tenaga kerja wanita. Tuntutan ekonomi yang mendesak telah memberikan daya tarik yang kuat bagi tenaga kerja wanita. Dari banyaknya pekerja/ buruh perempuan, menimbulkan banyak permasalahan diantaranya yaitu pekerja/ buruh perempuan tersebut tidak mengetahui hak-hak dasarnya sebagai pekerja/ buruh perempuan, dan dipersulit atau bahkan tidak mendapatkan hak cuti melahirkan. Pelaksanaan Hak Cuti Melahirkan pada PT. Ameya Livingstyle Indonesia sudah sesuai dengan Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yaitu 1,5 bulan sebelum melahirkan anak dan 1,5 bulan setelah melahirkan anak menurut perhitungan dokter kandungan atau bidan.

Kata Kunci: Pekerja, Pekerja Perempuan, Hak Cuti Melahirkan.