

## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### A. Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian hukum empiris. Penelitian hukum empiris adalah penelitian yuridis sosiologis atau sering disebut penelitian hukum yang sosiologis berdasarkan mazhab *sociological jurisprudence*. Penelitian ini berbasis pada ilmu hukum normatif (peraturan-perundangan), mengamati bagaimana reaksi dan interaksi yang terjadi ketika sistem norma itu bekerja didalam masyarakat.

#### A. Data Penelitian

Jenis data yang akan digunakan dalam penelitian ini terdiri atas tiga kategori, yaitu data primer dan sekunder.

1. Data Primer yaitu data yang diperoleh langsung dari narasumber memperoleh bahan-bahan mengenai masalah yang diteliti. Melakukan wawancara terbuka, teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan tanya jawab secara langsung oleh penulis kepada narasumber di lokasi penelitian yang berkaitan dengan pengangkatan pegawai negeri dalam jabatan struktural di lingkungan pemerintah daerah sleman.
2. Data sekunder yaitu data yang diperoleh melalui studi kepustakaan yaitu menelaah literatur, artikel, liputan, makalah serta peraturan perundang-undangan.

a. Bahan hukum primer yaitu bahan hukum yang mempunyai kekuatan mengikat meliputi:

- 1) UUD 1945.
- 2) UU Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
- 3) Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2002 tentang Pengangkatan PNS dalam Jabatan Struktural.

b. Bahan sekunder

Bahan sekunder bahan hukum yang memberikan penjelasan mengenai bahan hukum primer, serta dapat membantu dalam menganalisis dan memahami bahan hukum sekunder. Bahan hukum sekunder yang terdiri dari:

- 1) Buku-buku yang membahas tentang kepegawaian.
- 2) Buku-buku yang membahas tentang pelaksanaan pengangkatan Pegawai Negeri Sipil (PNS).
- 3) Makalah-makalah dari internet, dan sumber lain yang mendukung penelitian ini.

## B. Alat Pengumpulan Data

Alat pengumpulan data yang digunakan oleh penulis dengan penelitian lapangan adalah daftar pertanyaan-pertanyaan yang akan diberikan atau ditanyak pada responden dilakukan dengan cara:

- 1) Wawancara (*interview*)

Penulis melakukan tanya jawab secara langsung dengan narasumber. Narasumber dalam penelitian ini adalah pejabat Badan Kepegawaian Daerah (BKD) di lingkungan Kabupaten Sleman.

- 2) Studi kepustakaan dengan melakukan pengumpulan data dari perundang-undangan, buku-buku, literatur, serta dokumen-dokumen yang terkait dengan pokok permasalahan yang diteliti dan selanjutnya dipelajari sebagai satu kesatuan yang utuh.

#### C. Lokasi Penelitian

Penulis memilih lokasi penelitian di Kabupaten Sleman.

#### D. Narasumber

Penelitian ini akan melakukan wawancara terhadap narasumber yaitu:

##### 1. Narasumber:

- a) Dra. Emmy Retnosasi selaku Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman.
- b) Heri Kumadi AP., MT. Selaku Kepala Bidang Mutasi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman.
- c) Anton Sujarwo., S.H., M.Si., selaku Kepala Bidang Pembinaan dan Pengembangan Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman.

- d) Samino, S.IP., Mec, Dev., selaku Kepala Sub Bidang Penempatan Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman.
- e) R.B. Sutiwaryani., selaku kepala Sub Bidang Kepangkatan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman.

E. Teknik Analisis Data

Data penelitian diolah dan di analisis secara kualitatif yaitu menganalisa data berdasarkan kualitasnya lalu dideskripsikan dengan menggunakan kata-kata sehingga bahasan atau paparan dalam bentuk kalimat yang sistematis dan dapat dimengerti, kemudian ditarik kesimpulan.