

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh *work-family conflict*, *burnout*, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan Asri Medical Center Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan di Asri Medical Cener Yogyakarta dan yang menjadi responden dari penelitian ini adalah Karyawan AMC Yogyakarta.

Karakteristik responden dalam penelitian ini adalah karyawan yang telah berkeluarga dan telah bekerja lebih dari 1 tahun. Jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah 59. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan teknik pengumpulan data menggunakan teknik survei dengan alat bantu kuesioner Analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial hubungan *work-family conflict* dengan kinerja karyawan hasilnya tidak signifikan, hubungan *burnout* dengan kinerja karyawan hasilnya negatif signifikan dan hubungan stres kerja dengan kinerja karyawan hasilnya negatif signifikan.

Kata Kunci: *Work-Family Conflict*, *Burnout*, Stres Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze how much influence work-family conflict, burnout, and job stress toward job performance at Asri Medical Center Yogyakarta. This research was conducted at Asri Medical Cener Yogyakarta and the respondents of this study are employees of AMC Yogyakarta.

Characteristics of respondents in this study are employees who have a family and have worked for more than 1 year. The number of respondents used in this study was 59. The data used is primary data and data collection techniques using survey techniques with questionnaire. Data analysis tools in this study using multiple linear regression using SPSS software.

The results showed a partial relationship is work-family conflict relationship with employee performance results are not significant, burnout relationship with employee performance results are negative significant and job stress relationship with employee performance results are negative significant.

Keywords: Work-Family Conflict, Burnout, Job Stress, Performance